

健康経営に関する各種データの公開について

健康経営目標に対するデータを取りまとめましたので、その概要についてお知らせいたします。
当社は今後も、健康経営のさらなる充実を図ることで従業員の健康を支える施策を継続的に推進し、持続可能な成長と社会への価値提供に努めてまいります。

■健康経営に関する各種データと目標値

	実績値			目標値	
	2023 年度	2024 年度	2025 年度	2026 年度 ¹	2028 年度
健康診断受診率	98.7%	99.5%	100%	100%	100%
2 次検査対象者率	30.0%	37.0%	34.6%	33%	30%
2 次検査受診率	14.8%	46.9%	46.0%	50%	100%
特定保健指導実施率	10.5%	7.9%	23.7%	25%	30%
労働災害発生件数	6 件	3 件	3 件	0 件	0 件
ストレスチェック受検率	95.9%	97.5%	98.4%	99.5% (実績値)	100%
総合リスク (ストレスチェック結果) ²	86	81	78	77	75
適正体重率	68.6%	67.8%	65.1%	68%	70%
運動習慣率	24.7%	20.4%	24.7%	26%	30%
カラダ改善コンテスト (参加人数)	141 名	172 名	198 名	196 名 (実績値)	250 名
社内レクリエーション参加率	95.3%	96.5%	97.6%	98%	100%
年次有給休暇取得率	63.2%	65.4%	68.1%	69%	69%
ヘルスリテラシー度	—	—	3.3	3.4 (実績値)	4.0
アブセンティーイズム ³	—	—	3.7 日	2.3 日 (実績値)	(調査開始時より) -10%
プレゼンティーイズム ⁴	—	—	14%	16.9% (実績値)	10%
ワーク・エンゲージメント ⁵	—	—	2.8	2.7 (実績値)	3.0

¹ 2026 年度は原則として目標値を記載し、実績値が確定している項目については実績値を記載しています。

² 総合リスクは全国平均 100 を基準とする指標で、100 未満ほど良好な職場環境を示します。

³ 従業員へのアンケート調査(前年度心身の病気やケガによる不調で仕事を休んだ日数(早退・遅刻を含む))により測定

⁴ 従業員へのアンケート調査(「病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を 100%とした時の過去 4 週間の自身の仕事の評価(1~100%)」(東大 1 項目版)にて測定した割合を 100%から引いた割合により測定

⁵ ストレスチェック 80 項目版の 79,80 項目により測定

※1,2,3,4 のアンケート対象者数 657 名(回答率 99.5%)